

113 學年度第二學期期末家長代表及委員會議紀錄

會議日期：114 年 6 月 23 日

會議時間：上午 8：30

會議地點：雙峰國小會議室

會議主持：楊哲宗會長

一、開場致詞

會長代表家長會感謝校長及學校配合進行牙齒、眼睛、心態等健康促進活動，感謝兩位副會長（婉鶯副會長、佳葦副會長）協助舉辦正當冰講座、窗殺防制活動及蝙蝠保育課程。

校長感謝家長會投入正當冰講座、窗殺等活動，宣導甲蟲季與虎頭蜂防護，並強調維護生態與孩子安全的重要。表達對家長會的人力與資源支持深致謝意。

二、窗殺防撞鳥暨標本展示提案

會長說明去年 11 月 22 日學校五色鳥因撞窗而死，婉鶯副會長請猛禽研究會秘書長協助製成標本，建議在校內顯眼處展示提醒學生愛護環境。校長同意安排展示地點。

三、家長會年度經費報告

財務報告（期末帳目與下學期預算）：

下學期收入：家長會費 NT 25,300，利息 NT 868，總計 NT 26,168。

下學期支出：衛生紙 NT 1,918；半日導師費 NT 7,200；幼兒園畢業活動 NT 2,000；講座費 NT 4,800；外師午餐費 NT 2,910；志工午餐 NT 2,665。

全學年收入：NT 101,100；支出 NT 62,451；結餘 NT 38,649（含募款、家長志工午餐捐贈與利息）。

期初家長會費：NT 171,723；期末家長會費：NT 201,372

四、結餘用途與費用分配討論

家長提出保留一定比例結餘用於下屆與協助學校重大支出（如更換教室照明設備，校方估算約 NT\$60,000）。

討論分配比例（20%、30%、80%、100% 等不同方案），並決議依照當年需求與未來計畫彈性調整。

建議保留會計透明機制，後續再依實際需求編列。

本次關於教室照明設備更換，家長會決議捐贈 NT 10,000。

五、社團場地租借與收費制度變動

校方引述新北市政策，普通教室長租可七折。因適用 104 年規定調整社團包班費率，且因應物價上漲，各場地費以調漲 2 成為新場地費。例如：教室從 NT\$100/小時調整為 NT\$120/小時，長租維持七折優惠。

指出需建立「校內家長—家長會—學校」三方審議與溝通機制，明定場地使用、租金、收費原則。

六、社團管理制度建議

有建議目前社團定位不明、權責不明，社團家委與學校溝通後建議制定「課後社團實施辦法」，擬針對辦理單位、社團申請、社團費用、場地租借、社團家長及社團品質：

1. 定義：家長會協助，學校保留申請與場地管理權。
2. 由學校和家長會共同成立「社團審議委員會」，處理社團設立、評鑑、解散及爭議仲裁。
3. 社團申請需提交課程計畫、師資經歷、經費預算等資料。
4. 場地使用依學校規劃，場地衝突或使用率不佳，由社團審議委員會進行調節；就使用效率來說，設定最低開班人數（建議 10 人）。
5. 場地費用的計算方式，可以參考其他學校的作法，在本校[場地租借辦法]的基礎上，給予學校社團最大的優惠，畢竟使用者都是學校的孩子。
6. 社團費用逐年高漲，而社團費用最大比例仍是教練費，如何在兼顧教練有合理的報酬，維持一定教學品質，而學生負擔可以降低在這之間取得一定平衡點。教練收費應有制度管理，非單方面可任意訂定，費用修訂均需要報備、核定。如雙北 9 成以上學校，依循教育局建議固定教練費，社團開班人數最低 15 人，拉高最低人數，平攤社團費用，使孩子們可以用較外面才藝班便宜的價格，在學校安心的學習、上課。後續會再針對教練、負責家長、一般家長等三個族群，收集大家對費用的想法與建議，產生共識。

7. 各社團負責家長期初收費、日常社團點名、教練與家長溝通管道、社團秩序維持，社團活動紀錄等，任務繁多其在社團服務的時數，列入志工服務點數計算。

8. 應有良好反映管道及評鑑機制，績效過差之社團，應訂定退場標準。

9. 建議績效良好的社團，可轉型申請成立為收費型校隊，教練費用校隊成員共同出資聘任，代表學校參與區域性比賽。但由於校隊成立需有諸多條件配合，雖不能以此模式進行，校長補充社團若代表學校出賽時，可依需求彈性納入「代表學校參賽訓練或場地使用」等情形，並視情況評估場地與經費支援。

* 詳細內容亦可詳附件「雙峰課後社團構想」。

七、家長建議：交通導入、安全教育與紅綠燈使用

建議導入交通輪值安排：

1. 新學年開學時由班導老師宣導
2. 每次輪值前以班級通訊提醒
3. 若缺人，允許使用鄰班或其他家長代聘，時薪建議\$190 元（亦可列班費支出）

強調安全宣導應包含車速警示、親師配合、環境阻礙（植物遮蔽視線）等注意事項。

八、教師節禮物採購討論

提出兩款贈講師禮物：

1. 老薑靈芝草本禮袋
2. 紅糖母親草本禮品

由會議表決通過選擇老薑靈芝草本禮品（以舉手通過方式決議）。

九、會議結束與感謝詞

校長代表學校、會長及副會長再次致謝全體家長與委員一年來對校務、社團、環境與生態教育的支持與協助。

期待下學年新任家長會與學校續攜手合作，持續推動各項活動。

十、新增議題討論與決議事項補充

1. 教師節禮物細節補充

禮品統一選用「老薑靈芝草本禮盒」，由家長會統一採購。

禮品預計於 9 月教師節前一週完成分裝與配送，校方提供空間協助存放與整理。

會議中有家長提議未來可選用在地小農商品或手工皂組合作為具永續概念之禮品，交由下屆家長會評估。

2. 校園安全設施檢討

家長反映校園內部分樓梯邊角與操場圍欄尚未加裝防撞條與緩衝裝置，對學童安全構成疑慮。

校長回應：

部分改善工程已納入暑期校舍整建工程，預計 9 月前完成；

若未納入之區域將評估追加經費，或由家長會協助提出申請；

若無法納入公費，校方建議家長會以定額專案方式協助補強特定熱點區域（如樓梯轉角、走廊牆面）。

3. 畢業典禮回饋建議

家長針對今年畢典提出以下正向回饋與建議：

儀式簡潔流暢，表演富創意；

可增設親子互動環節，例如畢業生與家長交換信件或感恩致詞；

建議未來典禮場地可設置家長專區，若在戶外辦理，可提供遮陽帳篷及飲水站提升舒適度。

校方表示感謝家長肯定，並承諾將意見納入明年度典禮規劃。

4. 如遇戰爭，學校是否有規劃相關避難措施

校方回應：為因應可能發生之戰爭或突發軍事危機，學校制定並強化緊急應變計畫，以保障學生安全與穩定學習：

一、在校期間如遇戰爭時

1. 啟動緊急通報與避難機制

校內警報系統啟動，師生將依照演練流程迅速前往指定避難場所。

各班教師負責引導、點名與安撫學生情緒。

2. 避難場所與就地避難措施

避難地點為本校地下空間，若無法移動，將引導學生原地蹲下抱頭、背對窗戶、躲至桌下。

3. 班級避難應急包

每班配有緊急物資：急救箱、口糧、水、口罩、聯絡卡等。

4. 心理安撫與秩序維護

教師與輔導人員會協助學生穩定情緒。

5. 家長通報與接送機制

學校將透過簡訊或學校 APP、或家長群組即時通報狀況。若狀況允許，將依序安排安全接回，避免人群擁擠。

二、不在校期間如遇戰爭時

1. 即時停課通報

學校將透過簡訊、群組與校網公告暫停上課通知。

2. 遠距教學

視情況安排線上學習或紙本教材發放。

3. 建議家庭避難準備

建議家長與孩子一同準備「避難包」（含聯絡資訊、食物、水、手電筒等）。

熟悉住家周邊避難場所，進行家庭避難演練與集合地點約定。

本校將持續與教育局、地方政府保持聯繫，隨時依實際情況調整應變策略。

若您有任何疑問，歡迎學務處、輔導室或與導師聯繫。

下學期預定議題預告

教師服務餐費補助、交通導入落實、社團管理制度建構細節、社團低人數問題討論等。